



# Conseil du jour

## Briller en entretien collectif grâce à sa personnalité

Souvent, l'entretien collectif est utilisé pour **mesurer l'énergie** et **l'esprit d'équipe** des **#candidats** sélectionnés pour un même poste. Ces derniers **débattent sur un thème** ou une **mise en situation** pendant que les **#recruteurs** évaluent chaque **#candidat**.

### Comment aborder cet exercice quand on est...?

**Réservé** : profiter d'un moment de silence pour prendre la parole, rebondir sur les remarques pertinentes d'un autre **#candidat** et mettre en pratique ses qualités d'écoute.

**Exubérant** : respecter la parole d'autrui, exposer ses arguments clairement (*sans chercher à se mettre en avant*) et si possible inviter les plus réservés à donner leurs avis.

**Meneur** : ne pas hésiter à prendre la parole en 1<sup>er</sup> pour briser la glace (*sans monopoliser la parole*), être proactif, favoriser le dialogue et l'harmonie (*si besoin*) au sein du groupe.

**Rationnel** : accepter la critique négative, apporter son expertise, utiliser son esprit d'analyse et de synthèse.

*PS: en clair, on montre son intérêt pour la conversation en restant courtois et en ayant un discours structuré.*

#### L'entretien collectif en 4 étapes :

- ➊ Présentation de la société et des **#recruteurs** ;
- ➋ Présentation des **#candidats** ;
- ➌ Mise en situation (*ou jobdating individuel*) ;
- ➍ Bilan et conclusion de l'entretien.