



Conseil du jour

Convaincre un recruteur

5 minutes suffisent au **#recruteur** pour juger un **#candidat** ! Voici nos astuces pour convaincre un **#recruteur** du début à la fin de l'entretien :

L'entrée=> arriver à l'heure, avoir une tenue professionnelle (*ou en adéquation avec l'esprit de l'entreprise*), une poignée de main ferme (*mais pas trop dure*) et garder le sourire 😊 ;

L'attitude => rester naturel, être avenant, soigner son langage corporel et adapter son discours à son interlocuteur ;

L'écoute active=> interagir avec le **#recruteur**, reformuler ses questions, prendre note des informations clés qu'il donne ;

La précision=> illustrer ses propos par des exemples, fournir des réponses précises aux questions posées ;

Motivation après l'entretien=> confirmer son intérêt pour le poste (*par email ou par téléphone*), permet aussi de marquer des points auprès du **#recruteur**.

*PS: l'idéal est de faire de cette rencontre un agréable moment, après tout il s'agit d'un échange entre professionnels et les **#recruteurs** se souviennent facilement d'un **#candidat** sympathique.*